



## EDITAL INTERNO N.º 01/2025 - RETIFICADO

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES POR TEMPO DETERMINADO

O Coordenador Acadêmico em exercício da Escola de Enfermagem da Universidade Federal da Bahia (UFBA), no uso de suas atribuições legais, tendo em vista o disposto no Edital n.º 02 de 03/01/2025 e respectivas retificações, de Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Docentes por Tempo Determinado, do Magnífico Reitor da UFBA, publicado em extrato no Diário Oficial da União (DOU) n.º 03 de 06/01/2025, e no endereço <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>, torna público que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Docentes por Tempo Determinado para o cargo de Professor do Magistério Superior/Substituto da Coordenação Acadêmica da Escola de Enfermagem, de acordo com a legislação pertinente e complementar, mediante as normas e condições contidas neste Edital Interno, publicado na íntegra no site da Escola de Enfermagem da UFBA e no e no endereço virtual <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>

#### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

##### 1.1. Área de Conhecimento:

- a) Cuidados em Enfermagem Hospitalar.
- b) Enfermagem no Cuidado à Mulher

##### 1.1.1. Titulação Mínima:

- a) Graduação em Enfermagem e experiência de pelo menos 24 meses em cuidado ao adulto e idoso em unidades hospitalares de internação, emergência e/ou terapia intensiva.
- b) Graduação em Enfermagem e experiência de pelo menos 24 meses em centro obstétrico e/ou alojamento conjunto.

##### 1.1.2. Componentes curriculares:



Área	Código:	Nome:	Carga Horária:	Horário de Oferta:	Número de vagas
Cuidados em Enfermagem Hospitalar	ENFC28	FUNDAMENTOS EM ENFERMAGEM NO CUIDADO INDIVIDUAL I	3 h	Matutino	2
	ENFC30	FUNDAMENTOS EM ENFERMAGEM NO CUIDADO INDIVIDUAL II	4 h	Matutino	
	ENFA91	CUIDADO EM ENFERMAGEM À PESSOA NO CONTEXTO HOSPITALAR	8 h	Matutino	
Enfermagem no Cuidado à Mulher	ENFC35	ENFERMAGEM NO CUIDADO À SAÚDE DA MULHER NA ATENÇÃO BÁSICA	3h	Matutino	1
	ENFC42	ENFERMAGEM NO CUIDADO À MULHER NO PARTO E PUERPÉRIO	6h	Matutino	
	ENFC31	FUNDAMENTOS EM ENFERMAGEM NO CUIDADO EM SAÚDE COLETIVA II	4h	Matutino	

1.1.3. Número de vagas:

- a) 02 vagas para a área de Cuidados em Enfermagem Hospitalar.
- b) 01 vaga para a área de Enfermagem no Cuidado à Mulher.

1.1.4. Regime de trabalho: 20 horas semanais.

1.1.5. Os/As candidatos/as contratados/as poderão ministrar aulas em componentes curriculares de Áreas/Subáreas de Conhecimento consideradas afins, a critério da Coordenação Acadêmica, nos turnos de funcionamento da Unidade Universitária.

1.2. A contratação de professor substituto fica limitada ao regime de trabalho de:

I – Vinte horas semanais, com obrigação de ministrar, no mínimo, dez horas semanais de aulas presenciais;



1.3. A alteração posterior do regime de trabalho do professor substituto somente poderá ocorrer em casos estritamente excepcionais e mediante justificativa da Coordenação Acadêmica, com anuência da Superintendência de Administração Acadêmica (SUPAC).

1.4. Os professores substitutos contratados por meio do Processo Seletivo em referência atuarão no exercício das atividades de ensino relacionadas ao planejamento, preparação, desenvolvimento e avaliação das aulas ministradas nos cursos de graduação, exceto na orientação de Trabalhos de Conclusão de Curso. Excepcionalmente, a critério da Coordenação Acadêmica, o professor substituto poderá exercer atividades de ensino concernentes a estágios curriculares obrigatórios, desde que seja habilitado para tal.

1.5. As contratações serão feitas por tempo determinado, com contratos cuja duração observará as necessidades da Universidade, tendo o prazo máximo de um ano, admitindo-se a prorrogação, desde que o prazo total não exceda a dois anos.

## **2. DA REMUNERAÇÃO**

2.1. Os/As docentes contratados/as terão remuneração básica em parcela única correspondente à composição de Vencimento Básico e Retribuição por Titulação, de acordo com o regime de trabalho e a titulação mínima exigida para ingresso, ambos estabelecidos no presente Edital Interno, tendo-se como referência o Nível I da Classe A da Carreira de Magistério Superior, na denominação correspondente à titulação mínima definida neste instrumento.

2.2. Os valores da remuneração básica, vigentes a partir de 1º de maio de 2023, com base na Lei nº 14.673, de 14 de setembro de 2023, podem ser consultados no sítio eletrônico <http://www.prodep.ufba.br>, na opção “Tabelas de Remuneração”.

2.3. Nos termos da Orientação Normativa SRH/MP nº 5, de 28 de outubro de 2009, fica vedada a possibilidade de alteração da remuneração básica, caso o/a candidato/a possua ou venha obter titulação acadêmica superior àquela exigida neste Edital Interno para ingresso.

## **3. DA COMISSÃO EXAMINADORA**

3.1. O Processo Seletivo será conduzido por Comissão Examinadora designada pela Coordenação Acadêmica da Escola de Enfermagem após o término das inscrições, constituída por três



professores ativos ou aposentados de instituições de ensino superior ou de pesquisa, de titulação igual ou superior à exigida para o professor substituto, previsto um suplente. O suplente e pelo menos um dos titulares deverão ser professores ativos ou aposentados da UFBA.

3.2. A Comissão Examinadora será devidamente constituída por Portaria Interna da Coordenação Acadêmica da Escola de Enfermagem, com designação expressa do Presidente, que será divulgada até às 18 horas do dia 24/01/2025, no sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>.

3.3. Não poderão participar da Comissão Examinadora:

- I – cônjuge ou companheiro de candidato/a, mesmo que divorciado ou separado judicialmente;
- II – ascendente ou descendente de candidato/a ou colateral até o terceiro grau, seja o parentesco por consanguinidade, afinidade ou adoção;
- III – sócio de candidato/a em atividade profissional ou coautor de trabalho científico ou profissional;
- IV – orientador ou coorientador acadêmico do/a candidato/a, em nível igual ou superior ao de Mestrado; e
- V – docentes com outras situações de impedimento ou suspeição previstas na legislação vigente.

3.4. Cada membro da Comissão Examinadora deverá firmar declaração escrita de que não se enquadra em nenhuma das condições de impedimento descritas no item 3.3.

#### **4. DAS INSCRIÇÕES**

4.1. As inscrições estarão abertas no período de 10/01/2025 a 20/01/2025.

4.2. O valor da taxa relativa à inscrição é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) e o/a candidato/a deverá requerer a geração da Guia de Recolhimento da União (GRU) correspondente através do sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto> (Menu INSCRIÇÕES), com pagamento efetuado exclusivamente nas agências do Banco do Brasil.

4.3. Após o pagamento, a efetivação da inscrição do/a candidato/a será realizada de forma virtual através do e-mail: [coora@ufba.br](mailto:coora@ufba.br), devendo o(a) candidato(a) colocar como assunto do e-mail: “Inscrição no processo seletivo para professor substituto com base no Edital Interno 01/2025



ÁREA - Cuidados em Enfermagem Hospitalar ou Enfermagem no Cuidado à Mulher”, conforme o caso. As inscrições deverão ser realizadas do dia 10/01/2025 até às 17:00h do dia 20/01/2025, horário local, e o/a candidato/a deve anexar os documentos exigidos neste Edital. Não serão aceitas inscrições via-postal e não serão consideradas as mensagens enviadas após o horário final.

4.3.1. A Coordenação Acadêmica não se responsabiliza por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados. Todavia, se as mencionadas ocorrências forem de exclusiva e comprovada responsabilidade da Universidade, o prazo será prorrogado até o dia seguinte ao de normalização do acesso

4.4. O requerimento de inscrição deverá estar assinado pelo/a candidato/a e instruído com:

I – “Formulário D – Ficha de Inscrição do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Professor Substituto” (disponível em <https://prodep.ufba.br/node/1370>)

II – Os seguintes documentos devem ser enviados eletronicamente no formato PDF em arquivo único:

- a) documento oficial de identidade, para brasileiros/as;
- b) passaporte, para estrangeiros/as;
- c) diploma(s)/título(s) referente(s) à titulação mínima exigida no item 1.1.1., revalidado(s)/reconhecido(s) no Brasil se obtido(s) no exterior;

III – *Curriculum Lattes* ou *Curriculum Vitae* atualizado, com os documentos comprobatórios, em uma via.

4.5. A Coordenação Acadêmica não fará empréstimo de envelopes, impressões, cópias ou encadernações.

4.6. Para a titulação exigida no item 1.1.1., somente serão considerados:

- a) os diplomas de graduação revalidados no Brasil, se obtidos no exterior;
- b) os títulos de Mestre e Doutor expedidos por instituições de ensino superior nacionais ou por universidades estrangeiras, reconhecidos no Brasil, se obtidos no exterior;
- c) os títulos de Doutor obtidos na forma da legislação anterior à Lei nº 5.540, de 28 de dezembro de 1968;
- d) os títulos de Livre-Docente expedidos por instituições de ensino superior reconhecidas pelo Conselho Nacional de Educação.



4.7. O/A candidato/a que desejar fazer uso de Nome Social deverá informá-lo por meio do preenchimento do campo apropriado no formulário de inscrição, nos termos do Decreto n.º 8.727/2016 e da Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC n.º 54/2024.

4.7.1. Tendo em vista o estrito necessário ao atendimento do interesse público e à salvaguarda de direitos de terceiros no certame, a instituição se reserva o direito de empregar o nome civil acompanhado do nome social, nos termos do Art. 5º do Decreto n.º 8.727/2016.

4.8. Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição, o/a candidato/a deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação no Processo Seletivo e para a contratação.

4.9. A inscrição poderá ser efetivada pelo/a candidato/a ou seu procurador legalmente constituído. O modelo da procuração está disponível em <https://prodep.ufba.br/node/1370>. A procuração deverá ser acompanhada de cópias do Cadastro de Pessoa Física (CPF) e identidade do/a candidato/a, autenticadas em cartório. O procurador deverá apresentar também os originais e as cópias de seu CPF e de sua identidade, para serem autenticadas por servidor da UFBA.

4.10. Não será aceita em hipótese alguma inscrição condicionada, intempestiva ou que não atenda aos requisitos deste Edital Interno.

4.11. Os dados informados no ato da inscrição e o pagamento da taxa serão de responsabilidade exclusiva do/a candidato/a.

4.12. Será cancelada a inscrição do/a candidato/a que tenha efetuado pagamento do valor da inscrição através de cheque e este seja devolvido, por qualquer motivo. O comprovante de agendamento de cobrança emitido por terminal eletrônico não tem validade para comprovar o pagamento da inscrição.

4.13. A qualquer tempo poderão ser anuladas a inscrição, as Provas e a contratação do/a candidato/a, desde que verificada a falsidade em qualquer declaração prestada e/ou qualquer irregularidade nas Provas ou em documentos apresentados.

4.14. Não haverá isenção de pagamento do valor estabelecido no item 4.2.

4.15. Em nenhuma hipótese haverá devolução da quantia paga a título de inscrição, salvo em caso de cancelamento do Processo Seletivo por conveniência da Administração ou por motivo de força maior.



4.16. Serão indeferidas pela Coordenação Acadêmica as inscrições cujo pagamento ou documentação necessária para inscrição esteja em desacordo com o previsto neste Edital Interno.

4.17. A lista de inscrições deferidas para participação no Processo Seletivo será divulgada no sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>, até às 18:30 horas do dia 20/01/2025, ficando o/a candidato/a responsável pela consulta ao sítio eletrônico.

4.17.1. O/A candidato/a poderá contestar o indeferimento da inscrição, por correio eletrônico através do e-mail [coora@ufba.br](mailto:coora@ufba.br) com o título “CONTESTAÇÃO DE INDEFERIMENTO DE INSCRIÇÃO”, indicando os pontos a serem examinados, mediante requerimento dirigido à Coordenação Acadêmica da Unidade Universitária, no prazo de 2 (dois) dias úteis contados a partir da data da publicação referida no item 4.17.

## 5. DAS VAGAS RESERVADAS AOS/ÀS CANDIDATOS/AS NEGROS/AS

5.1. Aos/Às candidatos/as negros/as serão reservadas 20% (vinte por cento) do total de vagas do Processo Seletivo Simplificado, na forma do Art. 1º da Lei nº 12.990/2014, conforme publicado no extrato de Edital no Diário Oficial da União (DOU) nº nº 03 de 06/01/2025

5.2. O percentual mínimo de reserva será aplicado ao total das vagas do extrato de Edital, e será observado na hipótese de aproveitamento, quando do surgimento de novas vagas.

5.3. Para concorrer a essas vagas, o/a candidato/a deverá, no ato da inscrição, optar por concorrer às vagas reservadas aos negros no preenchimento do “Formulário D - Ficha de inscrição do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Professor Substituto”, disponível em <https://prodep.ufba.br/node/1370>, que será considerado como autodeclaração de que é preto/a ou pardo/a, conforme quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

5.3.1. Todas as áreas de conhecimento estarão disponíveis para inscrição em vagas reservadas, desde que o/a candidato/a faça a opção no formulário se autodeclarando preto/a ou pardo/a.

5.3.2. Até o final do período de inscrição do Processo Seletivo Simplificado, será facultado ao/à candidato/a desistir de concorrer pelo sistema de reserva de vagas.



5.3.3. A forma de ocupação das vagas reservadas se dará conforme descrito no item 10.

5.4. A autodeclaração terá validade somente para este Processo Seletivo Simplificado.

5.5. As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do/a candidato/a, devendo este responder por qualquer declaração ou informação de conteúdo falso.

5.5.1. O/A candidato/a cuja autodeclaração não for confirmada em procedimento de heteroidentificação concorrerá às vagas destinadas à ampla concorrência.

5.5.1.1. Será eliminado/a do Processo Seletivo Simplificado e, se tiver sido contratado/a, ficará sujeito/a à anulação de sua admissão ao cargo, o/a candidato/a que apresentar autodeclaração falsa constatada em procedimento administrativo da comissão de heteroidentificação nos termos do parágrafo único do art. 2º da Lei nº 12.990/2014.

5.5.1.2. O parecer da comissão de heteroidentificação que constatar a falsidade da autodeclaração deverá motivar a sua conclusão nos termos do art. 50 da Lei nº 9.784/1999.

5.6. Os/As candidatos/as negros/as que optarem por concorrer às vagas na forma do item 5.3 concorrerão, concomitantemente, às vagas reservadas e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no concurso.

5.6.1. Os/As candidatos/as negros/as aprovados/as dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherão as vagas reservadas aos/às candidatos/as negros/as.

5.7. Em caso de desistência de candidato/a negro/a aprovado/a em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo/a candidato/a negro/a posteriormente classificado/a.

5.7.1. Na hipótese de não haver candidatos/as negros/as aprovados/as em número suficiente para que sejam ocupadas as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência e serão preenchidas pelos/as demais candidatos/as aprovados/as, observada a ordem de classificação no concurso.

5.8. A contratação dos/as candidatos/as aprovados/as respeitará os critérios de alternância e de proporcionalidade, que consideram a relação entre o número total de vagas e o número de vagas reservadas aos/às candidatos/as negros/as.



5.9. Os/As candidatos/as autodeclarados/as negros/as, aprovados/as neste Processo Seletivo Simplificado, serão convocados/as conforme Edital específico pela Comissão Permanente de Heteroidentificação complementar à Autodeclaração de pessoas negras para os processos seletivos da UFBA – CPHA em Edital a ser publicado no sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>, anteriormente à homologação do resultado final das seleções com candidatos/as à reserva de vagas para negros aprovados/as, para o procedimento de heteroidentificação, com a finalidade de atestar o enquadramento previsto na Lei nº 12.990/2014.

5.9.1. A UFBA constituirá uma Banca de Heteroidentificação Complementar à Autodeclaração de Pessoas Negras, nos termos da Instrução Normativa MGI n.º 23/2023. A Banca de Heteroidentificação será responsável pela emissão de um parecer conclusivo favorável ou não à autodeclaração do/a candidato/a, considerando exclusivamente os aspectos fenotípicos deste/a.

5.9.2. A convocação, com data, horário e local, caso presencial, para a heteroidentificação complementar à autodeclaração de pessoas negras, que se declararam pretas ou pardas, será publicado até 10/03/2025 no endereço eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>.

5.9.3. A convocação para o procedimento de heteroidentificação seguirá os termos da Instrução Normativa MGI n.º 23/2023, resguardadas as condições de aprovação estabelecidas no item 8 deste Edital;

5.9.4. Os/As candidatos/as que optarem por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, e satisfizerem as condições de habilitação estabelecidas neste edital deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação.

5.9.5. O/A candidato/a que não comparecer ao procedimento de heteroidentificação será eliminado/a do Processo Seletivo Simplificado, dispensada a convocação suplementar de candidatos/as não habilitados/as.

5.10. A avaliação da Banca de Heteroidentificação quanto à condição de pessoa negra considerará os seguintes aspectos:

- a) informação prestada no ato da inscrição quanto à condição de pessoa preta ou parda;



- b) autodeclaração, com base na opção em concorrer à reserva de vagas para negros ratificando sua condição de pessoa preta ou parda, no ato da inscrição;
- c) fenótipo apresentado pelo/a candidato/a e fotos e filmagem feitas pela equipe da UFBA, no momento da heteroidentificação; ou fotos e vídeos apresentados pelo/a candidato/a, caso a heteroidentificação aconteça de modo telepresencial;
- d) as formas e critérios de heteroidentificação considerará tão somente os aspectos fenotípicos dos/as candidatos/as.

5.11. O/A candidato/a será considerado/a não enquadrado/a na condição de pessoa preta ou parda quando:

- a) não cumprir os requisitos indicados no subitem 5.10.
- b) negar-se a fornecer algum dos itens indicados no subitem 5.10, no momento solicitado pela UFBA;
- c) a Banca para aferição deliberar, por maioria, que o/a candidato/a não se enquadra na condição de pessoa preta ou parda.

5.12. Quanto ao não enquadramento do/a candidato/a na reserva de vaga, conforme heteroidentificação, caberá pedido de recurso, no prazo de 2 (dois) dias úteis contados da data da publicação do resultado.

5.12.1. Não haverá nova instância recursal acerca das decisões relativas ao pedido de recurso do procedimento de heteroidentificação.

5.13. O resultado definitivo do procedimento de heteroidentificação será publicado na página <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>, na qual constarão os dados de identificação do/a candidato/a e a conclusão final a respeito da confirmação da autodeclaração

## **6. DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

6.1. Aos candidatos portadores de deficiência serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas, na forma da Lei nº 7.853/1989; do Decreto Federal nº 3.298/1999; da Lei Federal nº 13.146/2015;



e do Decreto Federal nº 9.508/2018, e suas alterações, conforme publicado no extrato de Edital no Diário Oficial da União (DOU) nº nº 03 de 06/01/2025

6.2. O percentual mínimo de reserva será aplicado ao total das vagas do extrato de Edital, e será observado na hipótese de aproveitamento, quando do surgimento de novas vagas.

6.2.1. A forma de ocupação das vagas reservadas se dará conforme descrito no item 10.

6.2.2. Todas as áreas de conhecimento estarão disponíveis para inscrição às vagas reservadas, desde que indiquem sua condição no formulário de inscrição.

6.2.3. As vagas reservadas às Pessoas com Deficiência poderão ser ocupadas por candidatos/as sem deficiência na hipótese de não haver inscrição ou aprovação de candidatos/as com deficiência.

6.3. Ressalvadas as disposições previstas em regulamento, a Pessoa com Deficiência participará do Processo Seletivo Simplificado em igualdade de condições com os/as demais candidatos/as no que se refere à avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das Provas e as notas mínimas exigidas de acordo com o previsto no presente Edital.

6.4. A deficiência deverá estar enquadrada entre as categorias discriminadas no Art. 4º do Decreto n.º 3.298/1999, alterado pelo Decreto n.º 5.296/2004, e na Súmula nº 377 do Superior Tribunal de Justiça.

6.5. Para concorrer como Pessoa com Deficiência, o/a candidato/a deverá:

6.5.1. No ato da inscrição, optar por concorrer às vagas reservadas às Pessoas com Deficiência no preenchimento do “Formulário D – Ficha de inscrição do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Professor Substituto”, disponível em <https://prodep.ufba.br/node/1370>, e especificar no campo indicado o tipo de deficiência que possui.

6.5.2. Enviar, para o endereço [concurso@ufba.br](mailto:concurso@ufba.br), Laudo Médico com as informações descritas no subitem 6.5.2.1 deste Edital, com o título “PSS Docente Substituto - Laudo Médico: Edital 02/2024”, até o último dia do período de inscrições. Não nos responsabilizaremos por falhas de caráter técnicos que possam ocorrer.

6.5.2.1. O Laudo Médico deverá estar redigido em letra legível e dispor sobre a espécie e o grau ou nível da deficiência que o/a candidato/a possui, com expressa referência ao código correspondente na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde (CID), com citação do nome por extenso do/a candidato/a,



carimbo indicando o nome, a inscrição no Conselho Regional de Medicina e a assinatura do médico responsável por sua emissão.

6.6. O/A candidato/a com deficiência que não proceder conforme as orientações deste Edital será considerado como não portador/a de deficiência, perdendo o direito à reserva de vaga para Pessoa com Deficiência e passando à ampla concorrência.

6.7. O/A candidato/a inscrito/a como Pessoa com Deficiência e aprovado/a nas etapas do Processo Seletivo Simplificado será convocado/a para perícia médica preliminar, por Junta Médica do Serviço Médico Universitário Rubens Brasil (SMURB), com a finalidade de verificar se a deficiência se enquadra na previsão do subitem 6.4. Para tanto, deverá acompanhar a convocação no endereço <https://concursos.ufba.br/professor-substituto> na seção do presente Edital.

6.7.1. Não haverá segunda chamada para a perícia indicada no subitem 6.7, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência da Pessoa com Deficiência à avaliação.

6.7.2. O não comparecimento ou a reprovação na perícia médica acarretará a perda do direito às vagas reservadas às Pessoas com Deficiência e eliminação do/a candidato/a, caso não tenha atingido os critérios classificatórios para a ampla concorrência.

6.7.3. Caso a deficiência do/a candidato/a não se enquadre na previsão do subitem 6.4, ele/a será classificado/a em igualdade de condições com os/as demais candidatos/as da ampla concorrência.

6.8. A desclassificação, a desistência ou qualquer outro impedimento de candidato/a ocupante de vaga reservada implicará a sua substituição pelo/a próximo/a candidato/a com deficiência classificado/a, desde que haja candidato/a com deficiência classificado/a.

6.9. Quanto ao resultado da perícia médica, caberá pedido de recurso individual e devidamente fundamentado.

6.9.1 O/A candidato/a poderá contestar o indeferimento pelo endereço [concurso@ufba.br](mailto:concurso@ufba.br), em até 2 (dois) dias úteis após a divulgação do resultado da perícia.

6.9.2 É de exclusiva responsabilidade do/a candidato/a o acompanhamento das publicações no endereço eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>, sob pena de perda do prazo recursal.

6.9.3 Os recursos recebidos fora do prazo não serão apreciados.



6.9.4 A Junta Médica avaliará os recursos e, caso necessário, uma nova perícia poderá ser solicitada pelo SMURB.

## 7. DO PROCESSO SELETIVO

7.1. O processo seletivo constará de três etapas distintas, conforme cronograma abaixo:

- a) Prova Didática, valendo 0-10, com peso 3 (classificatória).
- b) Prova de Títulos, valendo 0-10, com peso 2 (classificatória);
- c) Entrevista, valendo 0-10, com peso 1 (classificatória);

7.2. As provas/etapas serão realizadas em local a ser divulgado junto com o deferimento das inscrições e nas datas indicadas a seguir:

Atividade	Dia	Horário
Abertura da seleção	27/01/2025	8:30
Sorteio do ponto da prova didática	27/01/2025	9:00
Sorteio da ordem de apresentação das provas	27/01/2025	9:15
Avaliação dos títulos das(os) candidatas(os)	27/01/2025	Trabalho interno da banca examinadora
Entrega dos planos de aula e material para a apresentação da prova didática	28/01/2025	9:00
Realização da prova didática	28/01 e 29/01/2025	A partir das 9:00



Realização das entrevistas	30/01/2025 e 31/01/2025	A partir das 9:00
Divulgação do resultado parcial	05/02/2025	18:00
Interposição de recursos	06/02/2025 a 10/02/2025	-
Divulgação do resultado final	12/02/2025	14:00

7.3. A Comissão Examinadora poderá alterar a ordem e o cronograma do Processo Seletivo, a depender da sua necessidade e do andamento dos trabalhos.

## 8. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

8.1. Para a Prova Didática estão indicados cinco pontos, versando sobre itens dos programas dos componentes curriculares/Área de Conhecimento do Processo Seletivo.

8.2. A lista de pontos está no Anexo I deste Edital Interno.

8.3. Os critérios de avaliação de cada uma das Provas do Processo Seletivo estão dispostos nos Baresmas dos Anexos II a IV deste Edital Interno, aprovados pela Coordenação Acadêmica.

8.4. O/A candidato/a deverá apresentar documento oficial de identificação com foto, legível e sem rasuras, de forma a permitir, com clareza, a sua identidade, para realizar as Provas do Processo Seletivo.

8.5. Em nenhuma das provas do Processo Seletivo, será admitida a comunicação direta ou indireta entre os/as candidatos/as.

8.6. A realização das provas orais e das entrevistas dos/as candidatos/as deverão ser gravadas em áudio ou áudio/vídeo, para fins de registro.

8.7. As sessões em que houver provas orais e entrevistas dos/as candidatos/as serão públicas, ficando limitado o acesso ao público somente na medida da capacidade das salas ou dos



auditórios e vedado o comparecimento dos/as demais candidatos/as, ainda que já reprovados/as no Processo Seletivo.

8.8. A ordem de apresentação dos/as candidatos/as na Prova Didática e na Entrevista será definida por sorteio realizado pelo Presidente da Comissão Examinadora, a ser efetivado no primeiro dia do Processo Seletivo.

8.9. O não comparecimento do/a candidato/a ao local e horário previstos para as etapas, sorteios e provas resultará na sua eliminação do Processo Seletivo e, por consequência, o/a impedirá de participar das etapas subsequentes.

#### **8.10. Da Prova Didática**

8.10.1. A Prova Didática terá como objetivo avaliar o/a candidato/a quanto ao domínio do assunto, à capacidade de comunicação, de organização do pensamento e de planejamento, às estratégias de ensino utilizadas e domínio dos recursos didáticos utilizados e à apresentação da aula e postura, assim como utilização do tempo e a execução do plano de aula.

8.10.2. A Prova Didática será realizada em tantas sessões públicas quantos/as forem os/as candidatos/as inscritos/as, ficando limitado o acesso ao público somente na medida da capacidade das salas ou dos auditórios e, vedado o comparecimento dos/as demais candidatos/as, ainda que já reprovados/as no Processo Seletivo.

8.10.3. Para a prova Didática será sorteado um único ponto para todos as(os) candidatas(os) no dia 27/01/2025 às 9:00 em local a ser divulgado junto com o deferimento das inscrições.

8.10.4. Todos as(os) candidatas(os) enviarão o plano de aula e o material da apresentação para o e-mail [coora@ufba.br](mailto:coora@ufba.br) até às 9:00h do dia 28/01/2025: colocar como assunto do e-mail: “ÁREA - Cuidados em Enfermagem Hospitalar ou Enfermagem no Cuidado à Mulher”, conforme o caso, sendo eliminados os candidatos que não o fizerem.

8.10.5. Cada candidato/a disporá para a apresentação de sua aula de um **mínimo de 30 minutos e um máximo de 35 minutos**.

8.10.6. Os critérios de avaliação da Prova Didática estão dispostos no Barema do Anexo II deste Edital e foram aprovados pela Coordenação Acadêmica.

#### **8.11. Da Prova de Títulos**



8.11.1. Os títulos serão classificados em:

- I – Acadêmicos;
- II – Didáticos;
- III – Científicos, Artísticos e Literários;
- IV – Profissionais.

8.11.2. A relação dos títulos que serão pontuados e a pontuação de cada título estão dispostas no Barema do Anexo III deste Edital Interno, nos termos aprovados pela Coordenação Acadêmica.

8.11.3. Para a aferição de pontos e apreciação do *Curriculum Lattes* ou *Curriculum Vitae*, serão considerados apenas os títulos devidamente comprovados com documentos oficiais.

8.11.4. Os documentos comprobatórios dos títulos inseridos no *Curriculum Lattes* ou *Curriculum Vitae* deverão ser apresentados em uma cópia impressa simples, acondicionados de forma a compor um ou mais volumes, recomendando-se que, em cada documento, conste a numeração correspondente à atividade enumerada no *Curriculum Lattes* ou *Curriculum Vitae*, e que estejam organizados seguindo a ordem de citação do Barema.

8.11.5. Para a aferição dos títulos acadêmicos, só serão aceitos os diplomas de graduação e títulos de mestrado e doutorado expedidos por instituições de ensino superior nacionais e revalidados/reconhecidos no Brasil, se obtidos no exterior.

## **8.12. Da Entrevista**

8.12.1. Cada um dos membros da Comissão Examinadora formulará questões ao candidato, versando sobre o interesse do candidato pela Área que pretende ensinar e sobre conteúdos teóricos das disciplinas em exame, sendo analisada a adequação, segurança e clareza das respostas. Os candidatos devem também ser arguidos sobre a disponibilidade de assumirem as aulas nos turnos de oferta dos componentes curriculares ofertados pela Coordenação Acadêmica.

8.12.2. A Entrevista será realizada em tantas sessões públicas quantos forem os candidatos inscritos, na Escola de Enfermagem da Universidade Federal da Bahia, Campus Canela - Rua Basílio da Gama S/N Canela, Salvador-Bahia, ficando limitado o acesso ao público somente na



medida da capacidade das salas, vedado o comparecimento dos demais candidatos, ainda que já reprovados no Processo Seletivo.

8.12.3. Os critérios de avaliação da Entrevista estão dispostos no Barema do Anexo IV deste Edital Interno e foram aprovados pela Coordenação Acadêmica.

## **9. DA AVALIAÇÃO DAS PROVAS E DA CLASSIFICAÇÃO**

9.1. A Comissão Examinadora reunir-se-á, privativamente, para avaliar as Provas e emitir o seu juízo sobre elas.

9.2. Para cada uma das Provas, os examinadores atribuirão notas, obedecendo à escala de 0,00 (zero) a 10,00 (dez).

9.3. Cada examinador atribuirá uma nota final aos/às candidatos/as que será resultante da média ponderada das notas das Provas, considerados os pesos previstos no item 7.1. A nota final do/a candidato/a no Processo Seletivo será resultante da média aritmética das notas finais atribuídas por cada um dos examinadores.

9.5. Será considerado/a aprovado/a o/a candidato/a que obtiver nota final mínima 7,00 (sete), observado o limite a que se refere o item 11.10.

9.6. Será considerado/a como primeiro/a colocado/a o/a candidato/a que obtiver a maior média aritmética dentre as notas finais atribuídas pelos examinadores.

9.7. Em caso de empate, o desempate será efetuado a partir da média aritmética das notas atribuídas às Provas ordenadas abaixo, utilizando-se a Prova seguinte somente quando persistir empate pelo critério da Prova anterior:

- a) Prova Didática;
- b) Prova de Títulos;
- c) Entrevista;

9.8. Caso ainda persista o empate, a indicação do/a primeiro/a colocado/a será feita pela Coordenação Acadêmica, de acordo com o que dispuser a legislação em vigor.

9.9. Todos os cálculos utilizados para obter a nota final atribuída a cada candidato/a serão considerados até a segunda casa decimal, desprezando-se as demais casas.

## **10. DA OCUPAÇÃO DAS VAGAS RESERVADAS**



10.1. As Áreas de Conhecimento que possuam a partir de 3 (três) vagas terão reserva automática para candidatos/as negros/as e as Áreas de Conhecimento que possuam a partir de 5 (cinco) vagas terão reserva automática para candidatos/as com deficiência, de acordo com o § 1º do Art. 1º da Lei n.º 12.990/2014, bem como na forma do § 1º do Art. 1º do Decreto n.º 9.508/2018.

10.2. Para as demais Áreas de Conhecimento, depois de aprovado/a, o/a candidato/a com deficiência ou negro/a melhor classificado/a em sua Área de Conhecimento, será reclassificado/a em lista única em ordem decrescente, independentemente da Área de Conhecimento, de acordo com a sua nota final (média aritmética das notas finais atribuídas pelos examinadores), elaborada com vistas a garantir que o número de vagas reservadas previsto em Lei seja atendido.

10.2.1. Havendo empate entre candidatos/as constantes da lista única de vagas reservadas, o desempate será efetuado a partir das notas atribuídas às Provas Didática, de Títulos e Entrevista, nesta ordem, utilizando-se a Prova seguinte somente quando persistir empate pelo critério da Prova anterior.

10.2.2. A lista prevista no item 10.2.1, caso exista, será publicada em <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>.

10.3. A contratação dos/as candidatos/as com deficiência, bem como dos/as candidatos/as negros/as, se dará obedecendo à classificação constante nos itens 10.1 e 10.2, nas Áreas a que concorreram, no limite das vagas estabelecidas por Lei e conforme reserva de vagas constante no extrato de Edital no Diário Oficial da União (DOU) nº 03 de 06/01/2025.

10.3.1. Na hipótese do não preenchimento de todas as vagas reservadas, será elaborada uma nova lista, como descrito no item 10.2, para as Áreas que não foram contempladas com uma vaga. Contudo, para as Áreas nas quais o/a melhor classificado/a for um/a candidato/a negro/a, nessa nova lista será classificado/a o/a candidato/a com deficiência com melhor desempenho, e para as Áreas onde o/a melhor classificado/a for um/a candidato/a com deficiência, nessa nova lista será classificado/a o/a candidato/a negro/a com melhor desempenho. A contratação seguirá como no item 10.3.

10.3.2. A contratação dos/as demais candidatos/as com deficiência e negros/as, além do número no extrato do Edital no DOU, será realizada proporcionalmente e alternadamente entre os/as candidatos/as da ampla concorrência, de acordo com o surgimento de novas vagas nas Áreas de Conhecimento.



10.4. A indicação de quantas vagas serão reservadas para os/as candidatos/as com deficiência e negros/as está presente no extrato de Edital no Diário Oficial da União (DOU) nº 03 de 06/01/2025.

10.5. Excetuadas as vagas do item 10.1, a indicação de quais vagas/Área de Conhecimento serão reservadas para os/as candidatos/as com deficiência e negros/as, somente ocorrerá após a conclusão de todas as provas que tenham candidatos/as com deficiência e negros/as dentre os/as aprovados/as e ocorrerá conforme o item 10.2.

10.5.1. Os/As candidatos/as com deficiência e negros/as enquadrados no item 10.2, desde que tenham sido aprovados/as, ocuparão a vaga imediata em sua Área de Conhecimento, ainda que esta seja a única e as suas classificações não lhes garantam a primeira posição.

## **11. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO DAS PROVAS E DOS RECURSOS**

11.1. O resultado do Processo Seletivo contendo a relação nominal de todos/as os/as candidatos/as, indicando e destacando aprovados/as, reprovados/as e ausentes e os/as candidatos/as classificados/as para o preenchimento das vagas, apresentados/as em ordem decrescente de aprovação, estará disponível no dia 05/02/2025 no sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>.

11.2. A Comissão Examinadora elaborará Relatório Final contendo as diversas avaliações dos seus membros referentes aos/às candidatos/as e, em exposição sucinta, narrará os fatos e as Provas do Processo Seletivo, justificando as indicações, se houver.

11.3. O Relatório Final da Comissão Examinadora será apreciado pela Coordenação Acadêmica.

11.4. A Comissão Examinadora preencherá e assinará o “Formulário E – Resultado do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Professor Substituto”.

11.5. O/A candidato/a poderá interpor recurso ao resultado, por correio eletrônico através do e-mail [coora@ufba.br](mailto:coora@ufba.br) com o título “RECURSO PROCESSO SELETIVO EDITAL 01/2025 - ÁREA - Cuidados em Enfermagem Hospitalar ou Enfermagem no Cuidado à Mulher”, conforme o caso, indicando os pontos a serem examinados, mediante requerimento dirigido à Direção da Unidade Universitária e protocolado na Coordenação Acadêmica, no prazo de cinco dias, a partir da publicação do resultado final no sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>, na data indicada no item 11.1.



11.6. Os recursos serão julgados em primeira instância pela Coordenação Acadêmica da Escola de Enfermagem da Universidade Federal da Bahia.

11.7. Não será aceito recurso via postal.

11.8. Recursos inconsistentes e extemporâneos serão indeferidos preliminarmente.

11.9. O resultado dos recursos será divulgado no sítio eletrônico <https://concursos.ufba.br/professor-substituto>.

11.10. Após a classificação final, será homologado no Diário Oficial da União pela PRODEP, por meio de Portaria própria, a relação dos/as candidatos/as aprovados/as na seleção, por ordem de classificação e respeitados os limites dispostos no Anexo II do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019, conforme abaixo:

Quantidade de vagas previstas no Edital Interno, por Área de Conhecimento:	Quantidade máxima de candidatos aprovados:
1	5
2	9
3	14
4	18
5	22

11.11 A homologação dos resultados ocorrerá em períodos conforme extrato de Edital no Diário Oficial da União (DOU) nº 03 de 06/01/2025.

11.12. Os/As candidatos/as não classificados/as no quantitativo máximo de aprovados/as de que trata o Anexo II do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019, ainda que tenham atingido nota mínima para aprovação, estarão automaticamente reprovados/as no Processo Seletivo.

11.13. Nenhum dos/as candidatos/as empatados/as na última classificação de aprovados/as será considerado/a reprovado/a nos termos do item 11.10.

## 12. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1. A inscrição do/a candidato/a no Processo Seletivo implica conhecimento e aceitação tácita das condições estabelecidas no Edital n.º 02 de 03/01/2025, de *Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Docentes por Tempo Determinado*, do Magnífico Reitor da UFBA, no



presente Edital Interno, e das demais informações que porventura venham a ser oficialmente divulgadas, das quais o/a candidato/a não poderá alegar desconhecimento.

12.2. A Coordenação Acadêmica convocará os/as candidatos/as aprovados/as, por telefone e/ou e-mail, indicando dia e horário para comparecimento à Escola de Enfermagem da UFBA, para entrega da documentação necessária à organização do processo de solicitação de contratação e para demais orientações. Caso o/a candidato/a não atenda a convocação da Coordenação Acadêmica no prazo e nas condições estipulados, o ato será tornado sem efeito.

12.3. Para o processo de solicitação de contratação, o/a candidato/a aprovado/a deverá apresentar:

- I – cópia do documento oficial de identidade, para brasileiros/as;
- II – cópia do passaporte e do visto de permanência ou visto temporário, no caso de estrangeiro;
- III – cópia do diploma(s)/título(s) referente(s) à titulação mínima exigida no item 1.1.1., revalidado(s)/reconhecido(s) no Brasil se obtido(s) no exterior;
- IV – certidão de quitação com as obrigações eleitorais, para brasileiros/as;
- V – cópia do Cadastro de Pessoa Física (CPF);
- VI – cópia da quitação com o serviço militar, para brasileiros/as;
- VII – cópia do comprovante do PIS ou PASEP;
- VIII – cópia da certidão de nascimento dos filhos menores de seis anos, quando for o caso;
- IX – declaração de acumulação/não acumulação de cargos, funções e empregos públicos; percepção de aposentadorias e pensões; participação em sociedade privada (modelo disponível em <https://prodep.ufba.br/node/1370>);
- X – informações/declarações preliminares para análise da contratação (modelo disponível em <https://prodep.ufba.br/node/1370>).

12.4. Os documentos de que tratam os incisos I a VIII do item 11.3 poderão ser apresentados por cópia autenticada ou por cópia acompanhada do original para fins de autenticação, sendo possível o aproveitamento das vias entregues por ocasião da inscrição.

12.5. Poderão ser requeridos outros documentos, conforme a necessidade vigente.

12.6. A aprovação e homologação no Processo Seletivo não asseguram ao/a candidato/a o direito de contratação, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das normas legais pertinentes e da rigorosa ordem de classificação.



12.7. O prazo de validade deste Processo Seletivo simplificado será de um ano contado a partir da data de homologação do resultado no Diário Oficial da União, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Coordenação Acadêmica.

12.8. É de responsabilidade do/a candidato/a aprovado/a manter seus dados cadastrais atualizados junto à Coordenação Acadêmica.

12.9. Os/As candidatos/as terão trinta dias após a publicação do resultado no Diário Oficial da União para retirarem a documentação entregue para a inscrição no Processo Seletivo. Após esse prazo, os documentos serão descartados.

12.10. O/A candidato/a aprovado/a deverá assumir os componentes curriculares para os quais prestou a seleção e/ou outras disciplinas afins, de acordo com os turnos de oferta e as necessidades da Coordenação Acadêmica, obedecendo a jornada de trabalho estabelecida na Resolução nº 05, de 27 de novembro de 2015, do Conselho Universitário da UFBA, alterada pela Resolução nº 05, de 25 de novembro de 2019.

12.11. O/A candidato/a aprovado/a só deverá assumir suas atividades docentes na Universidade após a assinatura do seu contrato, momento em que passa a ter vínculo formal com a instituição.

12.12. Na contratação, renovação ou finalização dos contratos firmados com base neste Processo Seletivo, observar-se-ão as condições estabelecidas na legislação pertinente, incluídas a Resolução nº 05, de 27 de novembro de 2015, do Conselho Universitário da UFBA, alterada pela Resolução nº 05, de 25 de novembro de 2019, a Lei nº 8.745, de 09 de dezembro de 1993 e outros normativos vigentes.

12.13. Durante o período de validade do Processo Seletivo, havendo necessidade, poderá ser contratado/a o/a próximo/a candidato/a aprovado/a, respeitada a ordem de classificação.

12.14. O contrato do professor substituto será extinto, sem direito à indenização, nas seguintes situações:

I - por término do prazo contratual;

II - por iniciativa do contratado;

III - por imposição da pena de demissão em decorrência de infração prevista no Art. 132, incisos I a VII e IX a XIII, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

12.15. No caso do inciso II do *caput* do item 11.14., o/a contratado/a deverá comunicar oficialmente, com antecedência mínima de trinta dias, à SUPAC, por escrito. A comunicação



**UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA**  
**ESCOLA DE ENFERMAGEM**  
**COORDENAÇÃO ACADÊMICA**  
Tel: 3283 7613  
E - mail – [coora@ufba.br](mailto:coora@ufba.br)



deverá ser enviada por meio da Coordenação Acadêmica à qual está vinculado, com a ciência da Coordenadora Acadêmica.

12.16. A extinção do contrato por iniciativa da UFBA, decorrente de conveniência administrativa, importará, ao contratado, o pagamento de indenização correspondente à metade do que lhe caberia em relação ao restante do contrato.

12.17. Com base no Parecer n. 00607/2023/CONS/PFUFBA/PGF/AGU e no Despacho de Aprovação n. 00067/2023/CONS/PFUFBA/PGF/AGU (processo 23066.077521/2023-91), não poderá ser novamente contratado/a antes de decorridos 24 meses do encerramento de seu contrato anterior, o/a candidato/a que tiver firmado contrato com a UFBA com fundamento na Lei nº 8.745, de 09 de dezembro de 1993, conforme proibição constante no inciso III do Art. 9º, da referida Lei.

12.18. Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação Acadêmica da Escola de Enfermagem da UFBA e em grau de recurso pela Congregação da respectiva Unidade.

Salvador, 10 de janeiro de 2025.

Prof. Rafael Lima Rodrigues de Carvalho  
Coordenador Acadêmico em exercício da Escola de Enfermagem da Universidade Federal da  
Bahia



## ANEXO I – EDITAL INTERNO N.º 01/2025

### Lista de pontos para o processo seletivo simplificado para contratação de docente por tempo determinado na Escola de Enfermagem da UFBA.

#### Lista de pontos:

##### Área: Cuidados em Enfermagem Hospitalar

1. Cuidados em enfermagem na administração de agentes terapêuticos;
2. Cuidados em Enfermagem à pessoa e suas necessidades de eliminação urinária e intestinal;
3. Cuidados de enfermagem à pessoa com agravos respiratórios;
4. Exame físico geral: bases técnicas e científicas para o cuidado em enfermagem;
5. Registros de Enfermagem: tipos, características e aspectos éticos e legais relativos ao cuidado em Enfermagem;

##### Área: Enfermagem no Cuidado à Mulher

1. Consulta de enfermagem de Pré-Natal: fundamentos técnico-científicos e cuidados da Enfermeira à pessoa grávida, casal e família.
2. Mecanismo do parto e trabalho de parto: evidências científicas e as boas práticas de Enfermeiras no cuidado à mulher casal e família no transcurso do trabalho de parto e no parto.
3. Puerpério e aleitamento materno: bases científicas e o papel da Enfermeira junto à mulher, casa e família.
4. Imunização: desafios e possibilidades para o trabalho da enfermeira na APS.
5. Agravos não transmissíveis: trabalho da enfermeira na prevenção e controle de HAS e DM;



**ANEXO II – EDITAL INTERNO N.º 01/2025**

**Barema para prova didática**

**SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTE POR TEMPO DETERMINADO  
TABELA DE VALORES PARA JULGAMENTO DE PROVA DIDÁTICA  
(BAREMA)**

<b>Componente Curricular:</b>	<b>Edital interno nº: 01/2025</b>
<b>Candidata(o):</b>	<b>Nota:</b>

Item de avaliação	Nota máxima	Nota (0-10)
Apresentação de plano de aula	2,0	
Domínio do assunto	2,0	
Comunicação clara e objetiva, com uso de termos pertinentes à temática	2,0	
Criatividade e domínio dos recursos didáticos utilizados	2,0	
Cumprimento do tempo de aula	2,0	
<b>Nota final</b>		



**ANEXO III – EDITAL INTERNO N.º 01/2025**

**Barema para a Prova de Títulos:**

**SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTE POR TEMPO DETERMINADO  
TABELA DE VALORES PARA JULGAMENTO DE TÍTULOS (BAREMA)**

Componente Curricular:		Edital interno nº: 01/2025	
Candidata(o):		Nota:	
		Pontuação	
1.	FORMAÇÃO APÓS A GRADUAÇÃO	Definida	Obtida
	Doutorado concluído	20	
	Doutorado em curso	18	
	Mestrado concluído	16	
	Mestrado em curso (créditos concluídos)	13	
	Especialização sob a forma de Residência (concluída) – na área da seleção	13	
	Especialização sob a forma de Residência (concluída) – em área afim/outra área	10	
	Especialização concluída (mínimo de 360h) – na área da seleção – até 2 especializações	5	



	Especialização concluída (mínimo de 360h) – em área afim/outra área – até 2 especializações	3	
	Aperfeiçoamento concluído (mínimo de 180h) – até 2 aperfeiçoamentos	2	
	<b>Subtotal</b>		

**Pontuação Máxima Permitida: 20**

2.	ATIVIDADES CIENTÍFICAS, ARTÍSTICAS E LITERÁRIAS	Pontuação	
		Definida	Obtida
	Autoria ou coautoria de artigo, ensaio ou capítulo de livro publicado (didático, científico ou literário) – até 3 trabalhos	9 (3 cada)	
	Trabalho ou resumo apresentado em evento científico (oral ou pôster) – até 3 trabalhos	6 (2 cada)	
	Participação em pesquisa científica como coordenador (a), pesquisador(a) ou integrante – até 3 participações.	3 (1,0 cada)	
	Participação em projeto/atividade de extensão como coordenador(a) ou integrante (mínimo de 40h) – até 3 participações	3 (1,0 cada)	
	<b>Subtotal</b>		



**Pontuação Máxima Permitida: 10**

3.	ATIVIDADES DIDÁTICAS, ADMINISTRATIVAS E PROFISSIONAIS	Pontuação	
		Definida	Obtida
3.1	<b>Atividades de ensino (nos últimos cinco anos)</b>		
	Docência no ensino superior – até 4 semestres	12 ( 3 por semestre)	
	Docência no ensino médio/curso técnico na área da saúde – até 3 semestres	6 ( 2 por semestre)	
	Docência no ensino fundamental – até 3 semestres	3 (1 por semestre)	
	Expositor/Instrutor/Mediador em programa de treinamento de pessoal de enfermagem em serviço (mín. de 40h) - até 2 participações	1,6 (0,8 cada)	
	Preceptoria/Tutoria em cursos de graduação; PET Saúde, VER SUS e correlatos – até 4 semestres	6 (1,5 por semestre)	
	Preceptoria em cursos de residência - até 4 semestres	10 (2,5 por semestre)	
		<b>Subtotal</b>	
3.2	<b>Orientações acadêmicas concluídas</b>		



	Orientador ou coorientador de Trabalho de Conclusão de Curso; Iniciação Científica; Monitoria – até 3 orientações	3 (1 cada)	
	Subtotal		
<b>3.3</b>	Outras participações		
	Participação como membro de Diretório Acadêmico/Centro Acadêmico na graduação – até 2 semestres	1,0 (0,5 cada)	
	Participação em monitoria de componente curricular na graduação – até 2 participações	1,0 (0,5 cada)	
	Participação em Liga Acadêmica durante a graduação – até 2 participações	0,5 (0,25 cada)	
	Participação em estágio extracurricular com carga horária acima de 120h – até 2 participações	1,2 (0,6 cada)	
	Participação em estágio extracurricular com carga horária entre 60h a e 120h – até 2 participações	0,8 (0,4 cada)	
	Conferência, Palestra, Seminário proferido e cursos ministrados na área profissional – até 2 participações	1 (0,5 cada)	
	Participação como ouvinte em congressos, simpósios, encontros, seminários – até 5 participações	0,5	



		(0,1 cada)	
	Atuação como membro de comissão organizadora em atividade/evento - até 5 atuações	1 (0,2 cada)	
	Participação como membro de organizações no campo da Enfermagem (Conselho, Associação, Sindicatos) – até 2 anos	2,0 (1,0 cada)	
	<b>Subtotal</b>		
<b>3.4</b>	<b>Participação em Banca Examinadora</b>		
	TCC de Graduação; Especialização/Residência – até 2 bancas	4 (2 cada)	
	Concursos e seleções públicas para nível superior – até 2 bancas	4,0 (2,0 cada)	
	Seleção para monitores de componentes curriculares em cursos de Graduação – até 2 bancas	2 (1 cada)	
	Seleção para bolsista em projeto de Extensão e Iniciação científica/Inovação/ACCS e afins – até 2 bancas	2 (1 cada)	
	<b>Subtotal</b>		



<b>3.5</b>	<b>Aprovação em Concurso/Seleção</b>		
	Na área docente em nível superior – até 2 aprovações	10 (5 cada)	
	Na área profissional em nível superior – até 2 aprovações	10 (5 cada)	
	<b>Subtotal</b>		
<b>3.6</b>	<b>Atividade Administrativa</b>		
	Chefia/Direção de Departamentos/Colegiados de Cursos em Instituições de Ensino Superior - até 2 semestres	10 (5,0 por semestre)	
	Coordenação de componentes curriculares – até 2 semestres	8 ( 4 por semestre)	
	<b>Subtotal</b>		
<b>3.7</b>	<b>Atuação Profissional (não acadêmica)</b>		
	Efetivo exercício profissional na área da seleção - até 5 semestres.	50 (10,0 por semestre)	



**UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA**  
**ESCOLA DE ENFERMAGEM**  
**COORDENAÇÃO ACADÊMICA**  
Tel: 3283 7613  
E - mail – [coora@ufba.br](mailto:coora@ufba.br)



	Efetivo exercício profissional em área afim – até 4 semestres	20 ( 5,0 por semestre)	
		<b>Subtotal</b>	

**Pontuação máxima permitida: 70**



**ANEXO IV – EDITAL INTERNO N.º 01/2025**  
**Barema para entrevista**

**SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTE POR TEMPO DETERMINADO**  
**TABELA DE VALORES PARA JULGAMENTO ENTREVISTA**  
**(BAREMA)**

<b>Componente Curricular:</b>	<b>Edital interno nº: 01/2025</b>
<b>Candidata(o):</b>	<b>Nota:</b>

Item de avaliação	Nota máxima	Nota (0-10)
Trajetória acadêmica-profissional compatível com a área que pretende ensinar	2,0	
Disponibilidade para assumir as aulas nos turnos de oferta dos componentes curriculares a critério da Coordenação Acadêmica	2,0	
Domínio sobre conteúdos didático-pedagógicos e teóricos do componente curricular	2,0	
Segurança nas respostas	2,0	
Clareza das respostas	2,0	
<b>Nota final</b>		